HomeBoundHorizons

Edição n.º 1

Erasmus+ KA220-ADU

Projeto n.º ERASMUS-DE02-KA220-ADU-000364303

15 de agosto de 2026

homeboundhorizons.eu

HomeBoundHorizons

Newsletter

Capacitar pessoas em situação de sem-abrigo para superar a adversidade e construir um futuro melhor, através de formação abrangente e apoio comunitário

QUEM SOMOS

Sobre o projeto

O HomeBound Horizons é uma parceria de cooperação Erasmus+ de três anos na área da educação de adultos (dezembro de 2025 – novembro de 2028). Sete organizações da Alemanha, Grécia, Croácia e Portugal trabalham numa única questão: como podem a educação de adultos, os serviços sociais e as empresas locais ajudar as pessoas em situação de sem-abrigo a recuperar a estabilidade, desenvolver competências e encontrar um caminho para o emprego?

O projeto está a desenvolver uma metodologia de apoio holística e um programa de formação de 40 horas, a reforçar os centros de aprendizagem locais que apoiam pessoas sem-abrigo, a testar o programa com participantes e mentores de empresas locais e a sensibilizar para o facto de a situação de sem-abrigo ser mais do que um problema de habitação – é uma questão de inclusão social e dignidade.

Parceiros: BK Consult GmbH (coordenador) e BETA gGmbH, Alemanha · AKMI e DIOGENIS / shedia, Grécia · ANESPO e CRESCER, Portugal · CKM Dubrovnik, Croácia

Fique em contacto homeboundhorizons.eu LinkedIn Instagram

#HomeBoundHorizons #ErasmusPlus #EndHomelessness

Copyright ©2026 HomeBoundHorizons. Salvo indicação em contrário, esta newsletter está licenciada ao abrigo de uma licença Creative Commons Atribuição 4.0 Internacional (CC BY 4.0): https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/

Primeiro, ouvir: o que revelou a avaliação de necessidades

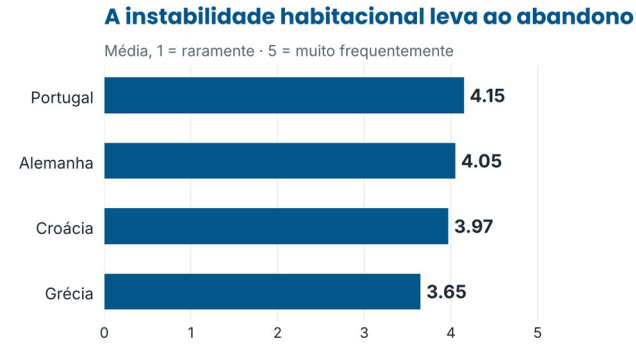
Entre fevereiro e abril de 2026, os parceiros realizaram **40 entrevistas em profundidade** com pessoas em situação de sem-abrigo e recolheram **138 questionários online** junto de assistentes sociais, educadores de adultos, técnicos de centros de acolhimento, empregadores e autoridades públicas. O **Relatório Transnacional de Avaliação de Necessidades** reúne todas estas vozes.

A mensagem é clara: as ofertas existentes raramente se ajustam. Os profissionais dos quatro países avaliaram a relevância da formação disponibilizada pelo Estado para pessoas sem-abrigo abaixo de 3 em 5. Perder a vaga num centro de acolhimento, não ter morada registada ou não ter documentos está entre as razões mais frequentes para o abandono.

A maior parte da formação continua centrada nas «hard skills» profissionais, enquanto competências para a vida, como gerir o stress ou resolver conflitos, são normalmente tratadas de forma informal. A ligação ao mercado de trabalho também é fraca: quando há empresas envolvidas, é sobretudo de forma pontual ou por caridade.

O relatório recomenda, por isso, três mudanças que agora orientam todo o projeto: **Empowerment First**, um **modelo de acesso de baixo limiar** e uma **reintegração orientada para o mercado** com os empregadores como verdadeiros parceiros.

Saiba mais



Fonte: HomeBound Horizons, Relatório Transnacional de Avaliação de Necessidades (abril de 2026)

Visita de terreno durante a reunião de arranque em Berlim, janeiro de 2026

HISTÓRIA DO TERRENO

Vozes de quatro países

Por trás de cada número há uma pessoa. Na **Grécia**, os entrevistados descreveram andar «de serviço em serviço» para serem recusados por falta de um documento, e pediram alguém que os guiasse pelo sistema. Na **Alemanha**, as pessoas falaram de um círculo vicioso: sem morada registada não há seguro de saúde nem acesso aos serviços do centro de emprego. Na **Croácia**, não ter onde guardar os pertences dificulta até ir a uma entrevista de emprego, e o custo dos transportes é muitas vezes a razão por que não conseguem terminar um curso. Em **Portugal**, a baixa literacia, as dívidas a entidades públicas e os serviços disponíveis apenas online deixam muitas pessoas sem saída.

Nos quatro países sobressaiu um desejo comum: aprendizagem prática em setores reais – cozinhas, jardinagem, logística, cuidados – e a oportunidade de serem reconhecidos pelos seus pontos fortes. Várias pessoas apontaram a «escola da vida» como a sua principal fonte de competências para resolver problemas.

Saiba mais

Reunião de arranque na BETA gGmbH, Berlim, 15–16 de janeiro de 2026

NOVIDADES

Atualizações do projeto

- **Arranque em Berlim.** Em janeiro de 2026, os parceiros reuniram-se na BETA gGmbH, visitaram o centro de acolhimento de emergência da Strassenfeger e.V. e conheceram a iniciativa «Solidarisch gegen Obdachlosigkeit».
- **Estratégia de Capacitação e Empregabilidade concluída (junho de 2026).** Combina o quadro europeu LifeComp com uma orientação para a economia social: um percurso de aprendizagem que vai da construção de confiança às experiências de trabalho e ao acompanhamento posterior.
- **Currículo de formação de 40 horas em desenvolvimento.** Oito módulos, cada um liderado por um parceiro, estão a ser finalizados para revisão pelos pares.
- **Estratégia da Campanha de Advocacy aprovada (julho de 2026).** Liderada pela shedia, o jornal de rua da Grécia: oito eventos de advocacy, oito vídeos de storytelling e uma rede de, pelo menos, 400 partes interessadas.
- **Website em cinco línguas.** O homeboundhorizons.eu está disponível em inglês, alemão, grego, croata e português.

O CURRÍCULO HOMEBOUND

40 horas, oito módulos: da estabilização ao emprego

M1 4 h Acolhimento, confiança e objetivos pessoais	**M2** 6 h Autorregulação, bem-estar e resiliência	**M3** 5 h Comunicação, empatia e conflito	**M4** 5 h Aprender a aprender e navegação digital
M5 5 h Direitos, administração e preparação para o trabalho	**M6** 5 h Ferramentas de empregabilidade e procura de emprego	**M7** 5 h Economia social e empregadores inclusivos	**M8** 5 h Experiências de trabalho, plano de ação e transição

A SEGUIR

Próximas atividades

01 Workshops nacionais de validação na Alemanha, Grécia, Croácia e Portugal	**Outono de 2026**
02 Avaliação de 12 centros de aprendizagem locais que apoiam pessoas sem-abrigo	**A partir de outubro de 2026**
03 Primeira ronda de eventos de advocacy nos quatro países	**A partir de dezembro de 2026**
04 Formação-piloto e workshops «Be the Mentor of the Day» com empresas locais	**A partir de 2027**

OS NOSSOS RESULTADOS

Resultados até agora

40 entrevistas em profundidade	**138** questionários
4 países	**40 h** currículo · 8 módulos

- **Relatório Transnacional de Avaliação de Necessidades:** 40 entrevistas e 138 questionários em quatro países.
- **Estratégia de Capacitação e Empregabilidade:** cinco pilares de competências, um percurso «Empowerment First».
- **Estratégia da Campanha de Advocacy:** mensagens, storytelling ético e modelos comuns.

Co-funded by the European Union

Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões.
Projeto n.º ERASMUS-DE02-KA220-ADU-000364303 · Copyright ©2026 HomeBoundHorizons · Licenciado ao abrigo de CC BY 4.0 (creativecommons.org/licenses/by/4.0)